

Ont contribué à ce numéro



D.R.

Après avoir soutenu une thèse à l'IAE de Paris (Université Paris 1 Sorbonne), **Salomon BERNIER-KHEDACHE** est désormais maître de conférences à l'IAE Gustave Eiffel (Université du même nom à Marne-la-Vallée et laboratoire IRG). Ses recherches portent sur le rôle de l'instrumentation de gestion dans des contextes de mutation (notamment

le cas des réductions d'effectif) et dans le secteur de l'Économie sociale et solidaire. Ses travaux ont eu une visée majoritairement compréhensive et s'appuient plutôt sur des démarches qualitatives. En termes d'enseignement, il intervient principalement en pilotage de la performance, contrôle de gestion et méthodologie de mémoire. Il est également responsable de la licence 3 CCA de l'IAE.

Doctorante à Grenoble INP-Université Grenoble Alpes, **Véronique BLANC-BRUDE** a eu une première partie de carrière de vingt ans en entreprise comme directeur RH et d'unités commerciales, en France et en Suisse. Sa dernière expérience au sein d'une société indienne spécialisée dans la digitalisation de la chaîne d'approvisionnement la conduira à vouloir mieux saisir le concept d'industrie 4.0, en démarrant une thèse. Son travail de recherche porte sur l'impact de l'automatisation 4.0 sur le métier de technicien opérateur de production, et ses dimensions en tension, dans le secteur de la micro-électronique.

Professeur en gestion des ressources humaines à Grenoble INP-Université Grenoble Alpes, **Christian DEFÉLIX** a travaillé sur les systèmes de gestion des compétences et l'évolution de la fonction ressources humaines. Il co-anime au sein de Grenoble IAE la chaire « Capital humain et innovation », avec les partenaires de haute technologie de l'écosystème isérois. Ses dernières publications portent sur la gestion territoriale des ressources humaines et l'innovation managériale.



D.R.

Stéphane DESCHAINTE Stéphane Deschaintre est docteur en sciences de gestion de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne/ESCP, ses recherches portent sur les mesures et représentations du travail en tant qu'objet de performance dans les organisations. Elles s'inscrivent dans une perspective interdisciplinaire en articulant ergonomie et contrôle de gestion. Son enseignement porte sur le contrôle de gestion et le pilotage de la performance. Après plusieurs années au sein de l'ISG, il devient maître de conférences à l'Université d'Orléans et rejoint le laboratoire Vallorem.



D.R.

Anne DIETRICH is Emeritus Professor in Management at IAE Lille, University School of Management, Lille University, Member of the Lille University Management Lab (ULR 4999). Her Research Works deal with HRM (HR Strategies, Competencies, Work Organization and Employment, with critical and reflexive Perspectives, and qualitative Methodologies).



D.R.

Léna MASSON est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université de Lille (IAE Lille). Elle est membre du LUMEN (Lille University School of Management, ULR 4999).

Albéric TELLIER est docteur en sciences de gestion, agrégé des Universités et Professeur de management de l'innovation à l'Université Paris-Dauphine, Université PSL. Au sein de l'équipe M-Lab du centre de recherche DRM (UMR CNRS 7088), il développe des travaux sur les stratégies et l'organisation de l'innovation, qui ont été publiés dans de nombreuses revues académiques françaises et internationales.