

# Ont contribué à ce numéro



D.R.

## Gaëlle ANGELERGUÉS

Doctorante en Gestion des Ressources Humaines au Conservatoire national des arts et métiers (CNAM) Paris et ATER en sciences de gestion à l'université de Bordeaux. Son travail de thèse, réalisé au sein du Laboratoire Interdisciplinaire de Recherches en Sciences de l'Action, porte sur les groupements d'employeurs, envisagé comme une action

collective multi-parties prenantes d'emploi mutualisé, qui participe à la co-construction du territoire. Ses enseignements principaux concernent la GRH et le comportement organisationnel.



D.R.

## Sophie BRETESCHÉ

est Professeure de sociologie à IMT Atlantique. Membre du LEMNA (Laboratoire d'Economie et de Management Nantes Atlantique), elle a dirigé la chaire régionale RITE (Risques Technologiques Emergent) de 2016 à 2020. Vice-présidente du conseil scientifique de Naval group, elle a coordonné de nombreux ouvrages consacrés aux transitions industrielles. Elle est l'auteure d'une cinquantaine de contributions consacrées aux transformations professionnelles ainsi qu'aux trajectoires organisationnelles. Elle a par ailleurs co-dirigé le programme NEEDS –CNRS consacré au nucléaire et elle intervient dans plusieurs Executive Master à Science po Paris.



D.R.

## Bérangère CONDOMINES

est Maître de conférences HDR au Conservatoire national des arts et métiers et rattachée au LIRSA. Ses travaux portent sur la GRH, et particulièrement sur la gestion des compétences et des performances individuelles (thèse consacrée à l'étude du lien sous la direction du professeur J.-F. Amadiou, université Paris 1 Panthéon-Sorbonne), et sur

la gestion responsable des RH (GRH-RSE) au travers

de l'entreprise responsable et de la logique partenariale. Dès 2013, avec Émilie Hennequin, elle a étudié les sujets sensibles et leurs impacts sur la méthodologie de la recherche. En 2018, le GRT GRH et RS voit le jour au sein de l'AGRH



DG-Rexecode

## Denis FERRAND

est Docteur en économie internationale de l'Université Pierre Mendès-France de Grenoble et Directeur Général de Rexecode depuis décembre 2008. Il est également membre du Conseil National de l'Industrie et du Conseil d'Orientation pour l'Emploi au titre de personnalité qualifiée. Il a été Président de la Société d'Économie

Politique de 2016 à 2021.

Après avoir été enseignant chercheur à l'Université de Grenoble et avoir conduit des études de terrain en Asie (Thaïlande) dans le cadre de sa thèse de doctorat, Denis FERRAND rejoint Rexecode en 2000 en tant qu'économiste. Il y est notamment en charge de l'analyse de la conjoncture et des prévisions de l'économie française. Il a également développé les travaux sur la compétitivité du système productif en France.

Chroniqueur pour Les Échos, il est chargé du cours d'analyse de la conjoncture à l'Institut Gestion de Patrimoine de l'Université Paris-Dauphine et dans le Master Analyses et Politiques Économiques de l'Université Paris-Assas. Il intervient régulièrement dans les médias (tv, radio, print, web...) ainsi qu'à l'occasion de conférences d'entreprises sur ses thèmes macro-économiques de prédilection.



D.R.

## Dominique JACQUET

est Professeur Affilié à l'Africa Business School – UM6P. Formé à l'École des Ponts et à l'INSEAD (MBA), il a occupé des fonctions financières en entreprise (contrôleur financier des investissements, trésorier, CFO) avant de rejoindre le monde académique et de devenir professeur agrégé des universités. Il a dirigé le département « économie et

finance » à l'École des Ponts et enseigné la stratégie financière dans diverses institutions, notamment l'INSEAD, le CEDEP et HEC Montréal.

Son centre d'intérêt majeur est le lien entre la réalité stratégique et opérationnelle de l'entreprise, sa performance financière et la création de valeur, notamment dans les dimensions « innovation » et « investissement ».



D.R.

### Chantal MAÏS

est Expert Facteurs Humains à Naval Group, détentrice d'un master2 (DESS) en ergonomie cognitive et d'un doctorat en Psychologie Cognitive (Université d'Aix Marseille). Elle a intégré Naval Group en 1990 en tant qu'ergonome pour la prise en compte du facteur humain dans la conception des systèmes de combat

puis dans la conception du Navire Armé. Elle a travaillé au service de nombreux projets sous-marins ou bâtiments de surface avec pour objectif l'adaptation des systèmes aux besoins des marins. Depuis 2013, elle est responsable au sein de l'entité de Recherche, des études amont dans le domaine de la prise en compte des Facteurs Humains.



D.R.

### Eva MOFFAT

est Maîtresse de Conférences en Gestion des Ressources Humaines au sein du Centre d'Etudes et de Recherches sur les Organisations et la Stratégie (CEROS, EA 4429) de l'Université Paris Nanterre. Elle s'intéresse aux thématiques suivantes : la qualité de vie

environnementale au travail, la satisfaction environnementale au travail, l'environnement de travail (tertiaire, sportif et numérique) et la mobilité. La méthodologie employée dans le cadre de ses recherches alterne les méthodes quantitatives (questionnaires) et qualitatives (entretiens et focus groupes) sur des échantillons divers (enfants, sportifs, employés de bureau, etc.).



D.R.

### Nathalie MONTARGOT

est Docteur en Sciences de Gestion et Professeure Associée au sein de Excelia Business School (ex-Sup de Co La Rochelle). Elle est affiliée au laboratoire de recherche du CEREGE de l'Université de Poitiers. Ses axes de recherche portent sur la gestion de la diversité, l'inclusion des publics vulnérables et l'accompagnement au changement

organisationnel.



D.R.

### Gaëlle REDON,

Docteure en sociologie, est enseignante/chercheuse à l'ISC Paris. Elle y dirige également le programme de tutorat étudiant «Une Grandes Ecole Pourquoi Pas Moi-ISC Paris», en faveur de l'égalité des chances, destiné aux élèves de milieu populaire depuis 15 ans.

Parallèlement, elle est comédienne et coach en prise de parole en public. Ses domaines d'enseignement sont le management et la communication orale. Elle a publié plusieurs articles sur le management de la diversité dans les Grandes Ecoles. Elle est aussi l'auteure d'ouvrages sur la sociologie des organisations théâtrales. Actuellement, elle travaille et publie également sur le théâtre d'entreprise comme outil de formation à la diversité (handicap ; égalité femmes-hommes ...).



D.R.

### Mathias ROGER

est sociologue des sciences et des techniques et chercheur postdoctoral au LEMNA (Laboratoire d'Économie et de Management Nantes Atlantique). Il est l'auteur d'une thèse sur l'histoire du risque sismiques dans la sûreté nucléaire en France et travaille actuellement la problématique de la conception centrée utilisateur dans l'industrie

naval de défense.



D.R.

### Olivier ROMAND-PIQUANT

est enseignant d'Économie et Gestion spécialisé en Gestion des Ressources Humaines et Doctorant au sein du Centre d'Études et de Recherche en Gestion d'Aix-Marseille (CERGAM, EA 4225). Il s'intéresse aux thématiques suivantes : les générations organisationnelles, l'expertise scientifique, la gestion et le transfert des connaissances,

le capital social, le management des organisations publiques, la gestion des compétences. La méthodologie employée dans le cadre de ses recherches est qualitative : entretiens, observation directe et analyse de données secondaires.